



Programme de formation

Management : Préparer le changement

Manager le changement est un acte indispensable pour accompagner les transformations générées par les nouveaux projets.

Les objectifs de la formation

1. Surmonter les résistances liées au changement
2. Mettre en place une communication adaptée
3. Gagner l'adhésion des collaborateurs

Les contenus de la formation

Les mécanismes du changement

- Le cycle de Hudson
- La courbe de Kübler Ross

Le rôle du manager

- L'anticipation :
 - Les impacts et conséquences possibles du projet de changement sur l'organisation
- La vision :
 - Donner du sens pour fédérer
- La communication tout au long du projet
- L'implication et la mobilisation de l'équipe dans le projet
- L'accompagnement individuel
- La gestion des situations de stress
- La résolution de conflits liés au changement

Nos principes d'action

Une pédagogie active basée sur l'échange, le partage d'expérience et l'interaction. Une mise en application fondée sur votre réalité.

Le + de la formation

- Une formation très interactive où les stagiaires sont les acteurs principaux de la formation.
- Enfin les participants s'engagent sur un plan d'action personnel, permettant de prolonger l'action et les effets de la formation.



P.1

Évaluation

- Evaluation formative, en cours de formation par le biais des mises en situation.
- Evaluation à froid à 3 mois
- Attestations de stage, certificats de réalisation, feuilles de présence

Le public concerné

- Managers ou futurs managers.

PRE-REQUIS :

- Aucun

Informations complémentaires

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous [consulter](#)
- Délai d'accès pour inscription : 1 mois.

Le lieu

- Chez le client

La durée et les horaires

- 9h / 12h30 – 14h / 18 h
- Deux jours en salle soit 14 h

Le formateur

Karine You, Formatrice « GM ! Conseil Formation »

Formatrice - Coach Professionnelle et Personnelle – Sophrologue- Praticien PNL et Analyse transactionnelle - Certifiée sur des outils de développement personnel (MBTI®, Méthode Arc en ciel - DISC...), de gestion de conflit (TKI) et d'évaluation (16PF).

Domaines de compétences

- Communication, management et relation client.
 - Management des équipes.
 - Cohésion d'équipe.
 - Communication interpersonnelle.
 - Gestion des conflits.
 - Négociation commerciale.

22/08/2024

- Développement personnel.

Pour nous joindre : 06.09.89.35.42, gmerliere@gm-conseil-formation.fr



P.2